

Затверджено Рішенням Вченої ради  
Державного університету інтелектуальних технологій і зв'язку  
Протокол № 6 від 17.09.2021 р.

Введено в дію наказом ректора університету  
№01-02-251 від 21.09.2021 р.



## ПОЛОЖЕННЯ

про Центр психологічної допомоги та соціальної адаптації  
Державного університету інтелектуальних технологій і зв'язку

м. Одеса

2021 рік

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Центр психологічної допомоги та соціальної адаптації Державного університету інтелектуальних технологій і зв'язку (далі – Центр Університету) є структурним підрозділом Державного університету інтелектуальних технологій і зв'язку (далі – Університет) і діє на постійній основі.

1.2. У своїй діяльності Центр Університету керується Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», іншими нормативно-правовими актами, наказами ректора університету та цим Положенням.

1.3. Основною метою діяльності Центру Університету є надання психологічної допомоги учасникам освітнього середовища, а також іншим верствам населення, зокрема, внутрішньо переміщеним особам, у тому числі дітям, військовослужбовцям, учасникам бойових дій та прирівняним до них особам і членам їх сімей, дітям, які постраждали внаслідок воєнних дій та збройних конфліктів, засобами практичної психології та психотерапії.

1.4. Центр Університету співпрацює з Міністерством освіти і науки України, Міністерством охорони здоров'я України, Міністерством соціальної політики України, іншими центральними і місцевими органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, центрами соціальних служб, іншими установами/закладами надання соціальних послуг, зокрема спеціалізованими службами підтримки осіб, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі, підприємствами, установами, організаціями незалежно від форми власності, громадськими об'єднаннями, благодійними, релігійними організаціями, а також структурними підрозділами Університету та органом студентського самоврядування.

1.5. Положення про Центр Університету (далі – Положення) регулює діяльність Центру Університету, визначає основні завдання, зміст і порядок діяльності, структуру, управління і фінансування Центру Університету в цілому.

## 2. ЗАВДАННЯ ЦЕНТРУ УНІВЕРСИТЕТУ

### 2.1. Основні завдання Центру Університету:

- соціально-психологічна адаптація, профілактика й подолання відхилень у психологічному здоров'ї та особистісному розвитку здобувачів вищої освіти та співробітників університету, осіб, що звернулися по допомогу;
- надання соціально-психологічних послуг різним верствам населення та організаціям;
- гуманізація стосунків між дорослими та дітьми в сім'ях та професійних колективах;
- здійснення психологічних заходів з метою усунення відхилень у психофізичному та індивідуальному розвитку і поведінці, формування позитивної життєвої перспективи особистості;
- здійснення заходів із психологічної реабілітації – надання психологічної допомоги дітям і дорослим, які перебувають у ситуаціях життєвих криз, з метою адаптації до нових умов життя, діяльності;
- здійснення заходів з психологічної профілактики – своєчасне попередження відхилень у міжособистісних стосунках, запобігання конфліктним ситуаціям тощо;
- становлення та особистісний розвиток школярів, здобувачів вищої освіти, викладачів, а також різних категорій населення, що звертаються за психологічною допомогою.

### 2.2. Основними видами діяльності Центру Університету є:

- діагностика - психологічне обстеження здобувачів освіти, їхніх груп та колективів, моніторинг змісту і умов індивідуального розвитку здобувачів освіти, визначення причин, що ускладнюють їх розвиток та навчання;
- корекція - здійснення психолого-медико-педагогічних заходів з метою усунення відхилень у психофізичному та інтелектуальному розвитку і поведінці, схильності до залежностей та правопорушень, подолання різних форм девіантної поведінки, формування соціально корисної життєвої перспективи;
- реабілітація - надання психолого-педагогічної допомоги особам, які перебувають у кризовій ситуації (постраждали від соціальних, техногенних, природних катастроф, перенесли тяжкі хвороби, стреси, переселення, зазнали насильства тощо), з метою адаптації до умов навчання і життєдіяльності;

- профілактика - своєчасне попередження відхилень у психофізичному розвитку та становленні особистості, міжособистісних стосунках, запобігання конфліктним ситуаціям у освітньо-виховному процесі;

- прогностика - розробка і застосування моделей поведінки групи та особистості у різних умовах, проектування змісту і напрямів індивідуального розвитку здобувачів освіти, викладачів, співробітників, відвідувачів і складання на цій основі життєвих планів, визначення тенденцій розвитку груп та міжгрупових відносин.

### 2.3. Центр Університету функціонує на трьох рівнях:

- науковому, на якому вивчає закономірності психічного розвитку і формування особистості з метою розробки методів і методик професійного застосування психологічних знань;

- прикладному, на якому здійснює соціально-психологічне забезпечення процесу навчання, виховання, соціальної адаптації включаючи розробку освітніх програм, підручників, професійну підготовку і підвищення кваліфікації фахівців;

- практичному, на якому забезпечує безпосередню роботу практичного психолога в Університеті.

### 2.4. Діяльність Центру Університету включає такі основні напрями:

- консультативно-методична допомога всім учасникам освітнього процесу з питань навчання, виховання і розвитку здобувачів вищої освіти;

- просвітницько-пропагандистська робота з підвищення психологічної культури в Університеті;

- превентивне виховання (через засоби масової інформації, під час освітньої діяльності в рамках освітніх програм або як окремого предмета), метою якого є формування у здобувачів освіти орієнтації на здоровий спосіб життя та захист психічного здоров'я; профілактика алкоголізму, наркоманії, ВІЛ-інфекції і злочинності;

- індивідуальна консультативна первинна психологічна допомога, соціальна адаптація і координація дій учасників освітньо-виховного процесу,

інших верств населення, зокрема, внутрішньо переміщених осіб, у тому числі дітей, військовослужбовців, учасників бойових дій та прирівняних до них осіб і членів їх сімей, дітей, які постраждали внаслідок воєнних дій та збройних конфліктів.

### **3. СТРУКТУРА ТА УПРАВЛІННЯ ЦЕНТРОМ УНІВЕРСИТЕТУ**

#### **3.1. Структура та управління Центру Університету.**

Центр Університету очолює керівник, який є працівником Університету та має вищу психологічну освіту.

До складу Центру Університету входять керівник та практичні психологи та фахівці. Посади працівників обіймають особи з вищою освітою за відповідною спеціальністю.

#### **3.2. Структура Центру Університету складається з:**

- кабінету практичного психолога;
- координаційного центру допомоги внутрішньо переміщеним особам, у тому числі дітям, військовослужбовцям, учасникам бойових дій та прирівняним до них особам і членам їх сімей, дітям, які постраждали внаслідок воєнних дій та збройних конфліктів та ін.

Допоміжними об'єктами інфраструктури Центру Університету є:

приймальня керівника Центру Університету, кабінет групової терапії, кабінет практичного психолога.

3.3. Атестація практичних психологів здійснюється відповідно до чинного законодавства.

3.4. Призначення на посаду та звільнення з посади керівника Центру Університету, практичних психологів та фахівців здійснюються відповідно до діючого законодавства. Центр Університету підпорядковується керівнику Центру Університету та ректору Університету.

### **4. ЗМІСТ ДІЯЛЬНОСТІ ЦЕНТРУ УНІВЕРСИТЕТУ**

4.1. Центр Університету є головним підрозділом з організації психологічної допомоги та соціальної адаптації, який здійснює організаційні, координаційні та науково-методичні функції у галузі практичної психології і соціальної педагогіки.

4.2. До повноважень Центру Університету належить:

- здійснення психометричного нагляду;
- організація соціально-психологічної експертизи методів, методик, новацій у галузі освіти;
- розробка методичних вимог до змісту навчальної діяльності, координація науково-прикладних досліджень та методичних розробок.
- надання методичної, інформаційної підтримки викладачам, соціальним педагогам, вихователям у роботі зі здобувачами освіти;
- участь в організації підвищення кваліфікації спеціалістів Центру Університету, їх атестації та професійного зростання, кадровому забезпеченні;
- участь у роботі методичних об'єднань практичних психологів і соціальних педагогів;
- координація науково-дослідних, практичних досліджень за пріоритетними напрямками діяльності Центру Університету ;
- участь в оцінці, прогнозуванні та формуванні освітньої політики в Університеті та регіоні;
- координація дій, психологічна допомога та соціальна адаптація учасників освітньо-виховного процесу, інших верств населення, зокрема, внутрішньо переміщених осіб, у тому числі дітей, військовослужбовців, учасників бойових дій та прирівняних до них осіб і членів їх сімей, дітей, які постраждали внаслідок воєнних дій та збройних конфліктів, з урахуванням особливого соціального статусу та можливого психоемоційного стану цієї категорії населення;
- впровадження досягнень психологічної науки та передового досвіду.

## **5. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ ПРАЦІВНИКІВ ЦЕНТРУ УНІВЕРСИТЕТУ**

5.1. Працівник Центру Університету має право:

- визначати різні види психологічної корекції з огляду на актуальні запити учасників освітнього процесу;
- ознайомлюватися з документами, скаргами, що містять оцінювання його роботи, надавати щодо них роз'яснення;
- захищати професійну честь і гідність;
- здійснювати індивідуальну освітню (наукову) діяльність за межами закладу освіти; підвищувати кваліфікацію, здійснювати перепідготовку;
- відмовитись від виконання діяльності, в тих випадках, коли вона суперечить професійно-етичним принципам психолога та посадовим обов'язкам.

5.2. Працівник Центру Університету зобов'язаний:

- знати чинне законодавство щодо діяльності психологічної служби у системі освіти та інші нормативно-правові акти, пов'язані з його діяльністю;
- бути компетентним і постійно підвищувати рівень своєї кваліфікації, надавати психологічну допомогу відповідно до потреб учасників освітнього процесу;
- інформувати учасників освітнього процесу про результати проведених психологічних обстежень;
- дотримуватись вимог антикорупційного законодавства;
- використовувати науково обґрунтовані методи і технології професійної діяльності;
- виконувати свої посадові обов'язки в межах своїх повноважень;
- зберігати професійну таємницю, не поширювати відомостей, отриманих в процесі діагностики або корекційної роботи;
- нести особисту відповідальність за результати і наслідки своєї професійної діяльності.

## **6. ФІНАНСОВЕ ТА МАТЕРІАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЦЕНТРУ УНІВЕРСИТЕТУ**

6.1. Фінансування діяльності Центру Університету та оплата праці працівників здійснюється згідно з чинним законодавством.

6.2. Видатки на утримання Центру Університету здійснюються за рахунок коштів університету, грантових коштів, коштів сторонніх осіб, а також за рахунок інших джерел.

6.3. Центру Університету надаються окремі приміщення (кабінети) для проведення діагностичної, навчальної тренінгової, консультативної, розвивальної і корекційної роботи.

## **7. ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН В ПОЛОЖЕННЯ**

7.1. Положення розглядається та затверджується рішенням Вченої ради Університету та вводиться в дію наказом ректора Університету.

7.2. Зміни та доповнення до Положення приймаються в тому самому порядку, що і саме Положення.