

**ВИБОРЧА ПРОГРАМА КАНДИДАТА НА ПОСАДУ РЕКТОРА
ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИХ ТЕХНОЛОГІЙ І
ЗВ'ЯЗКУ – НАЗАРЕНКА ОЛЕКСАНДРА АСКОЛЬДОВИЧА**

ПЕРЕДМОВА

Я, Назаренко Олександр Аскольдович, кандидат фізико-математичних наук, доцент, мені 44 роки та йду на вибори з відкритим серцем, чистими думками і бажанням розвитку Університету. Я не змінював і не зміню свої цілі для процвітання та об'єднання Нашого Університету.

Реалізація моєї програми, безумовно, неможлива без конструктивної участі професорсько-викладацького складу, співробітників та студентів ДУІТЗ. Я розраховую на вашу підтримку та сподіваюсь, що ми разом будемо розвивати Наш Університет, підвищувати його авторитет в Україні та світі.

Місія ДУІТЗ полягає у створенні науково-технічного, інноваційного, дослідницького Центру нового типу, який інтегрує передові навчальні, наукові та ІТ технології задля підготовки висококваліфікованих фахівців міжнародного рівня.

Мої перші кроки на посаді ректора ДУІТЗ:

- Повернути ім'я О.С. Попова та згуртувати об'єднаний колектив Університету.
- Створити на базі ДУІТЗ інтелектуальний хаб для студентів та науковців.
- Впровадити нові навчальні, наукові та ІТ технології світового рівня.
- Залучити провідних фахівців та науковців для розвитку освітніх програм та забезпечення підвищення якості кадрового забезпечення Університету.
- Розробити та впровадити стратегію розвитку Нашого Університету на 2022 разом з колективом ДУІТЗ.
- Вивести Наш Університет на рівень 20 сходинки «ТОП 200 ЗВО України».
- Побудувати наукову команду Університету, яка бере участь в отриманні та реалізації грантових програм.
- Регламентувати та закріпити розподіл повноважень між керівництвом Університету і науково-викладацьким складом за принципами повної прозорості, демократії та відкритості.

1. Удосконалення управління Університетом та кадрова політика

- Створити управління ДУІТЗ, яке ґрунтується на принципах довіри, колегіальності, професіоналізму, компетентності, демократії і дотримання академічної свободи.

- Оптимізувати структуру Університету, яка б відповідала його інноваційному типу та забезпечити чіткий розподіл управлінських повноважень серед співробітників Університету;
- Усі стратегічні управлінські рішення будуть вирішуватися колегіально на *відкритих* засіданнях Вченої ради Університету.
- Створити прозору систему фінансового планування та фінансової звітності з залученням проректорів, директорів інститутів і деканів факультетів задля щорічного звіту перед трудовим колективом.
- Провести ефективну політику збереження та нарощування кадрового потенціалу та оновити кадровий резерв молодими вченими ДУІТЗ.
- Створити на базі Університету відкритий тренінг-центр для викладачів лінгвістичної підготовки з метою підвищення якості підготовки бакалаврів для здачі ЄВІ та викладачів для здачі на сертифікат рівня B2 та вище.

2. Освітня діяльність Університету

- Оновлення і розвиток матеріально-технічного забезпечення лабораторій, кафедр, деканатів та інститутів із залученням ліцензійного програмного забезпечення.
- Забезпечити прозорість розрахунку і об'єктивність процесу розподілу навантаження між навчальними підрозділами.
- Зменшити кількість та масштаб бюрократії та ввести цифровий документообіг шляхом цифрової трансформації освіти відповідно до ключових цілей МОН.
- Розвивати надання освітніх послуг англійською мовою на всіх освітніх програмах Університету.
- Проводити активну роботу по консолідації контактів зі стейкхолдерами, технологічно розвиненими українськими та закордонними компаніями.
- Забезпечити гармонійний розвиток усіх освітніх програм, за якими ДУІТЗ здійснює освітню діяльність, а також, при необхідності ринку праці, проведення їх реформування.
- Створення інформаційного відділу із фахівців кожної спеціальності за участі кваліфікованих піар та медіа менеджерів.
- Забезпечити набір абітурієнтів для вступу у Наш Університет шляхом виділення коштів для фінансування роботи інформаційного відділу та приймальної комісії.
- Збільшення кількості іноземних студентів через інформаційні агентства в інших державах та створення конкурентних умов.

- Створити технічні й фінансові умови для проведення, розвитку, підтримки дистанційного навчання в університеті на сучасному світовому рівні.
- Розвивати дуальну форму навчання та збільшити кількості договорів з передовими компаніями.
- Збільшити кількість закордонних партнерів за програмою «Подвійних дипломів».
- Створити і розвинути напрямок ІТ-права, отримати необхідні ліцензії та заснувати факультет цього напрямку в Університеті.

3. Науково-дослідна та інноваційна діяльність

- Створити на базі Університету інтелектуальний хаб, куди увійдуть фахівці різних напрямків для участі у грантових програмах.
- Створити умови для ефективної роботи науково-дослідної та інноваційної діяльності в Університеті, яка забезпечить підвищення комфорту праці для науковців, винахідників, новаторів.
- Розвинути фінансування наукових програм та Start-Upів з подальшою реалізацією, як інтелектуальну власність, у державних та комерційних структурах.
- Створити умови і підтримати розвиток новітніх наукових осередків серед молоді, збільшити кількість фундаментальних і прикладних наукових досліджень з пріоритетних напрямків у ІТ-галузі.
- Сприяти відкритому доступу науковців ДУІТЗ до міжнародних науково-метричних баз Scopus та Web of Science шляхом передплат до цих ресурсів.
- Щорічне фінансове стимулювання членства наших науковців у професійних об'єднаннях за спеціальністю.
- Запровадити спеціальну програму підтримки молодих вчених, аспірантів, докторантів.
- Сприяти та допомагати викладачам, науковцям, докторантам, аспірантам і студентам у фінансуванні закордонного відрядження для участі у конференціях, стажуванні та тощо.
- Забезпечити преміювання провідним науковцям Університету, які публікують наукові праці у виданнях, що входять до науково-метричних баз Scopus та Web of Science.
- Розширити співпрацю з українськими та закордонними науковими установами, з метою проведення спільних наукових досліджень.

- Поєднати студентську громаду на базі наукового хабу та розвинути проєкт Student Hot Spot для залучення інвестицій;
- Вивести конференції Університету на рівень з міжнародним фінансуванням та включенням публікацій до науково-метричних баз Scopus та Web of Science.

4. Розвиток та підтримка студентського самоврядування

- Забезпечити підтримку роботи органів студентського самоврядування на умовах відкритості та колегіальності.
- Сприяти фінансуванню студентського самоврядування та їх діяльності відповідно до чинного закону «Про вищу освіту».
- Збільшити повноваження органів студентського самоврядування у питаннях щодо оцінювання якості викладання навчальних дисциплін та університетського життя.
- Впровадити постійну практику закордонного стажування та участь у міжнародних освітніх проєктах.
- Забезпечити формування широкого каталогу «вільних» дисциплін, які будуть обиратися студентами при індивідуальній траєкторії руху у навчанні, з урахуванням потреб ринку праці, інноваційних і новітніх технологій.
- Сприяти створенню студентських об'єднань, наукових і професійних товариств, що надають гарний старт професійної діяльності випускників.
- Створити студентський YouTube канал та телестудію на базі Університету.
- Підвищити стандарти проживання у студентських гуртожитках.

5. Соціально-економічний розвиток Університету

- Протягом трьох років, підвищити оклади співробітникам Університету на 50 %.
- Затвердити положення щодо преміювання працівників за засадах прозорості та відкритості.
- Залучити інвесторів для відбудови бази відпочинку «ЕЛЕКТРОН» та підвищити рівень відпочинку співробітників.
- Розробити проєкт і план надання пільгового житла для співробітників і забудови полігона, виключно за інтересів громади ДУІТЗ. Винести це питання на розгляд трудового колективу Університету.

- Знайти кошти на капітальний ремонт у навчальному корпусі № 1 та лабораторному корпусі №1 та привести сучасного вигляду аудиторний фонд та гуртожитки Університету та наших фахових коледжів.

- Забезпечити стабільне фінансово-економічне зростання Університету, за рахунок впровадження ефективних процедур наповнення спеціального фонду, а також залучення українських та міжнародних фондів, грантів і проектів, іноземних студентів та інвесторів.

- Регламентувати колегіальне прийняття управлінських рішень щодо розподілу коштів між підрозділами Університету.

- Розробити стратегію і план впровадження елементів «розумного будинку» у будівлях Університету та заохочувати економічно обґрунтовані заходи з утеплення приміщень.

- Запровадити можливості студентів і викладачів мати безкоштовний доступ до швидкісної мережі Wi-Fi, навчальних онлайн сервісів та ресурсів електронних бібліотек у всіх корпусах та гуртожитках Університету.

Пройти цей шлях ми зможемо лише об'єднавшись!

Приєднуйтесь до Нашої Команди!

З повагою, ваш Назаренко О.А.