



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИХ ТЕХНОЛОГІЙ І ЗВ'ЯЗКУ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням Вченої Ради ДУІТЗ

Протокол № 4 від 09.07.2021 р.

Введено в дію наказом

в.о. ректора ДУІТЗ

№ 01-02-188 від 09.07.2021 р.

О.А. Назаренко



СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ

ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИХ ТЕХНОЛОГІЙ І
ЗВ'ЯЗКУ: 5 КРОКІВ ЗРОСТАННЯ

1. Повернення позицій у формуванні державної політики:

- входження до складу дорадчих органів та науково-технічних рад державних органів влади, учасників сфери електронних комунікацій;
- проведення консультаційних та наукових досліджень з розробки моделей та стратегій застосування інтелектуальних технологій та зв'язку на рівні Кабінету Міністрів України, Ради національної безпеки та оборони, в системі військово-промислового комплексу, національної безпеки та захисту інформації, кібербезпеки, їх техніко-економічного обґрунтування та економічного забезпечення;
- розвиток міжнародної співпраці з міжнародними урядовими та професійними спілками та союзами (МСЕ, ISOC, IEEE тощо), створення на базі Університету Intellectual – HUB.

2. Реформа кадрової політики:

- збільшення кількості PhD, кандидатів та докторів наук, створення нових студентських наукових осередків;
- припинення дублювання процесів, їх впорядкування, впровадження підрозділів, сконцентрованих на певних видах діяльності, максимальне вивільнення часу викладачів для роботи за фахом, зростання середньої заробітної плати;
- професійне зростання та обмін досвідом: фінансування наукових публікацій та участі у міжнародних конференціях, стартапів, стажування у вищих начальних закладах, міжнародних урядових та неурядових організаціях,

підтримка відкритих лекцій від провідних фахівців у сфері електронних комунікацій, інтелектуальних технологій, ІКТ, економіки та менеджменту;

- розширення співпраці з українськими та закордонними науковими установами.

3. Реформа роботи університету:

- впровадження он-лайн навчання та дуальної освіти в регіонах України, країнах дальнього та ближнього зарубіжжя;

- створення науково-виробничих підприємств та максимізація доходів від всіх видів науково-технічної та інноваційної діяльності;

- впровадження в Структурі організації навчального процесу за галузями знань, запобігання дублюванню спеціальностей у освітніх підрозділах – факультетах, інститутах тощо;

- широкомасштабне застосування електронних комунікацій для оптимізація навчальних процесів.

4. Реформа лабораторної бази:

- відновлення навчальних та лабораторних корпусів, створення сучасних лабораторій з тестування, дослідження та експлуатації технологій та обладнання провідних виробників з країн-членів ЄС та світу, сертифікаційних лабораторій;

- створення навчально-тренувальних комплексів для підвищення кваліфікації фахових спецпідрозділів поліції, СБУ, МОУ тощо;

- побудова Science-HUB та хмарного дата-центру, впровадження широкомасштабної цифровізації зі спрощення документообігу, організації навчально-наукових процесів, вивільнення робочого часу викладачів від впорядкування процесів підготовки навчально-методичної документації, впровадження сучасних технологій навчання, моделювання реальних виробничих процесів;

5. Побудова «Smart Університету»:

- побудова «Smart Університету» на базі широкого впровадження ІКТ в організацію управління та експлуатації інфраструктури: ефективне використання ресурсів (в тому числі життєзабезпечення), участь у програмах енергозбереження, перехід на цифрову ідентифікацію об'єктів та основних фондів, покращення побутових умов студентів шляхом перетворення гуртожитків на сучасні хостели із можливістю винаймати студентами різних категорії кімнат на довгостроковий період 3-5 років;

- впровадження аутсорсингу у допоміжних видах діяльності академії, в тому числі щодо реклами, профорієнтації із залучення студентів (викладачі, науковці мають концентруватися на науці та освіті);

- залучення інвесторів для відбудови бази відпочинку «Електрон»;

- розробка проекту та плану надання пільгового житла для співробітників Університету.