

ВІД ЯКОСТІ ОСВІТИ ДО ЯКОСТІ ЖИТТЯ!



**ПРОГРАМА
кандидата на посаду
ректора**

**ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИХ
ТЕХНОЛОГІЙ І ЗВ'ЯЗКУ**

**КОЛОМІЙЦЯ
ЛЕОНІДА ВОЛОДИМИРОВИЧА**

**доктора технічних наук, професора,
заслуженого працівника сфери послуг України**

БІОГРАФІЧНА ДОВІДКА



ОСВІТА

Одеський
політехнічний
інститут, 1983

ЗВАННЯ, СТУПЕНІ

- кандидат технічних наук (1990)
- доцент (1996)
- доктор технічних наук (2002)
- професор (2003)
- академік Міжнародної академії стандартизації (Київ)
- академік Інженерної академії України (Харків)
- академік Міжнародної академії інформаційних технологій (Мінськ)

550 НАУКОВИХ ПРАЦЬ

41 стаття в НМБД, 62 монографії,
18 стандартів, 46 підручників,
46 навчальних посібників,
35 патентів та авторських свідоцтв

НАГОРОДИ ТА ВІДЗНАКИ

- ✓ За заслуги в стандартизації, метрології і сертифікації (1999)
- ✓ Заслужений працівник сфери послуг України (2004)
- ✓ Почесна грамота Верховної Ради України (2005)
- ✓ Відмінник освіти України (2005)
- ✓ За особистий вклад в розбудову незалежної України (2006) - відзнака Першого Президента України
- ✓ Почесний працівник Держспоживстандарту України (2006)
- ✓ За наукові досягнення (2007)
- ✓ За сприяння Збройним силам України (2008)
- ✓ Почесна грамота Кабінету Міністрів України (2011)
- ✓ За наукові і освітні досягнення (2015)
- ✓ Ушинський К.Д. (2016) та Григорій Сковорода (2020) – відзнаки НАПНУ

ТРУДОВА ДІЯЛЬНІСТЬ

1983 - 2003 Одеський національний політехнічний університет (шлях від інженера НДЧ до професора кафедри)

2003 Директор Одеського коледжу стандартизації, метрології та сертифікації

2007 Ректор Одеського державного інституту вимірювальної техніки

2011 Ректор Одеської державної академії технічного регулювання та якості

2021 Проректор з навчальної роботи Державного університету інтелектуальних технологій і зв'язку

2005 - 2013 Завідувач (професор) кафедри метрології, стандартизації та сертифікації ОНАЗ ім. О.С. Попова (за сумісництвом). У співавторстві з ветераном ОНАЗ Козаченко М.Т. підготовлена серія підручників «Вимірювання в системах зв'язку» та монографій «Метрологія у галузі зв'язку»

ЗА МОЄЮ УЧАСТЮ:

на базі коледжу заснований інститут, який згодом реорганізовано в академію створено коледж, Білоцерківську та Київську філії академії відкрито аспірантуру, докторантуру та спецраду з захисту докторських дисертацій академію нагороджено Орденами Дружби В'єтнаму, Лаосу і Почесною грамотою КМУ створено національний технічний комітет ТК 163 «Якість освітніх послуг» створено випробувальний центр та орган сертифікації продукції та послуг системи сертифікації УкрСЕПРО

ЧОМУ ДУІТЗ?

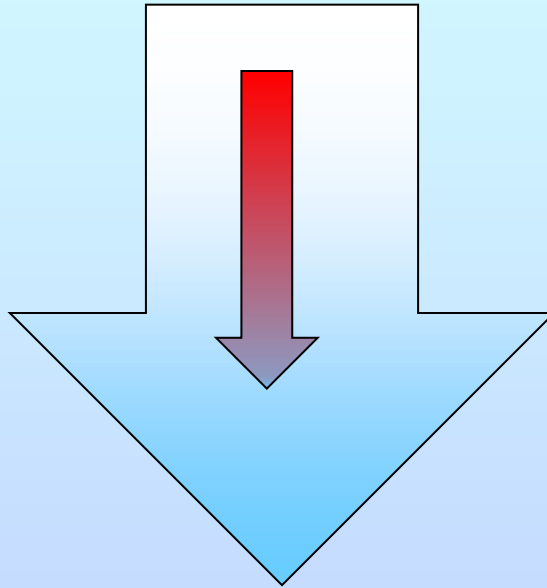
Виклик сьогодення – жорстка конкуренція на ринку освітніх послуг, яка дозволить вижити сильнішим і поглине слабкі заклади вищої освіти. Тому колективи ОНАЗ ім. О.С. Попова і ОДАТРЯ прийняли рішення про створення на їх базі Державного університету інтелектуальних технологій і зв'язку.

Ставлю перед собою задачу збереження спадкоємності двох академій, їх найкращих традицій та досягнутих результатів в попередні періоди; організації системи управління ресурсами університету для отримання якісних результатів в освітньому процесі при комфортних соціально-економічних умовах.

В нинішніх економічних умовах, досягнення поставленої мети можливе тільки через інтеграцію університету у фаховий освітній простір за допомогою накопичених і постійно діючих зв'язків, які дозволяють максимально-ефективно наблизити вимоги галузей господарства країни і наші можливості, тим самим підвищити запит на освітні послуги і збільшити додатковий ресурс: людський, технічний і фінансовий.

ДУІТЗ має стати комфортним для кожного, хто сумлінно працює та навчається, це потребує зусиль і реформ у ключових сферах нашої спільної праці.

МЕТА СТРАТЕГІЧНОГО РОЗВИТКУ УНІВЕРСИТЕТУ

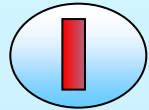


**ЛІДЕРСЬКІ ПОЗИЦІЇ
УНІВЕРСИТЕТУ В УКРАЇНІ ТА СВІТІ**

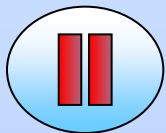
ПЕРШОЧЕРГОВІ ЗАВДАННЯ

- **ЗАХИСТ УНІВЕРСИТЕТУ ВІД РЕЙДЕРСТВА**
- **ОТРИМАННЯ СТАТУСУ НАЦІОНАЛЬНОГО**
- **ІНТЕГРАЦІЯ У СВІТОВИЙ ОСВІТНЬО-НАУКОВИЙ ПРОСТІР**
- **РОЗВИТОК ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОГО ПОТЕНЦІАЛУ ЗАКЛАДУ**
- **СТВОРЕННЯ ПОТУЖНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ УНІВЕРСИТЕТУ**
- **ГЕНЕРУВАННЯ НОВИХ ЗНАНЬ І НАУКОВИХ РЕЗУЛЬТАТІВ**
- **РОЗВИТОК ЦИФРОВОГО УНІВЕРСИТЕТУ ТА СТВОРЕННЯ СУЧАСНОГО ЕЛЕКТРОННОГО ДОКУМЕНТООБІГУ**
- **РОЗВИТОК ВНУТРІШНЬОЇ СИСТЕМИ КОНТРОЛЮ ЯКОСТІ ОСВІТИ ТА ДОТРИМАННЯ НОРМ АКАДЕМІЧНОЇ ЕТИКИ**

ПІДХОДИ ДО ДОСЯГНЕННЯ МЕТИ



**МАКСИМІЗАЦІЯ
НАЯВНИХ
КОНКУРЕНТНИХ ПЕРЕВАГ І
МОЖЛИВОСТЕЙ РОЗВИТКУ**



**МІНІМІЗАЦІЯ
ВПЛИВУ ЧИННИКІВ, ЩО
ПРИЗВОДЯТЬ ДО
ЗОВНІШНІХ І ВНУТРІШНІХ
ЗАГРОЗ РОЗВИТКУ**

ПРИНЦИПИ ДІЯЛЬНОСТІ

- **СТВОРЕННЯ СПРИЯТЛИВОГО КЛІМАТУ В КОЛЕКТИВІ**
- **ЗБЕРЕЖЕННЯ ПРОФЕСІЙНИХ КАДРІВ ТА СТВОРЕННЯ УМОВ ДЛЯ КАР`ЄРНОГО РОСТУ МОЛОДИХ ВЧЕНИХ**
- **НЕЗАЛЕЖНІСТЬ ВІД ПОЛІТИЧНИХ ПАРТІЙ І РЕЛІГІЙНИХ ОРГАНІЗАЦІЙ**
- **АВТОНОМІЯ УНІВЕРСИТЕТУ ТА ЙОГО ВСП**
- **ЧЕСНІСТЬ, ЛЮДЯНІСТЬ ТА СПРАВЕДЛИВІСТЬ**
- **ДЕМОКРАТИЧНІСТЬ І ПОВАГА ДО ДУМОК ПІДЛЕГЛИХ**
- **СИСТЕМНІСТЬ ТА ІННОВАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ**
- **УСПІШНЕ СТРАТЕГІЧНЕ ПАРТНЕРСТВО**
- **ЛЮДИНОЦЕНТРИЗМ ТА ІНТЕРНАЦІОНАЛІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ**

ВЕКТОРИ СТРАТЕГІЧНОГО РОЗВИТКУ

✓ **НАВЧАЛЬНО – ВИХОВНА РОБОТА**

✓ **ФАХОВА ПЕРЕДВИЩА, ДУАЛЬНА ТА ПІСЛЯДИПЛОМНА ОСВІТА**

✓ **МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ**

✓ **НАУКОВА ТА ІННОВАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ**

✓ **РЕСТРУКТУРИЗАЦІЯ І УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ**

✓ **СОЦІАЛЬНА СФЕРА І СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ**

✓ **СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ**

✓ **ФІНАНСОВА СТАБІЛЬНІСТЬ І РОЗВИТОК ІНФРАСТРУКТУРИ**

НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНА РОБОТА

МЕТА: конкурентоспроможність і відповідність світовим стандартам

ЗАВДАННЯ:

- реалізація освітніх стандартів з урахуванням змін до вимог галузей економіки країни з формування фахових компетентностей за спеціальностями
- постійне оновлення напрямів, змісту і форм організації навчання відповідно до динаміки національного та світових ринків праці
- розвиток академічної мобільності викладачів, науковців та студентів університету
- модернізація університетських освітніх програм на основі дослідження ринку праці й взаємодії із стейхолдерами
- формування інформаційної і телекомунікаційної інфраструктури освітнього процесу
- забезпечення історичної пам'яті, зміцнення і розвиток традицій університету
- баланс усвідомленої свободи і відповідальності має стати основою навчально-виховного процесу

ЗОБОВ'ЯЗАННЯ:

- відповідати на зміни та виклики сучасного ринку працевлаштування
- забезпечувати викладання нових перспективних курсів
- мати чітку систему планування, прогнозування студентської індивідуальної роботи
- впровадити єдину систему управління якістю навчального процесу
- створити єдине інформаційне середовище з обліку і контролю освітнього процесу студентів
- створити центр кар'єрного зростання
- розвиток умов для організації і реалізації змішаної форми навчання за рахунок удосконалення:
 - навчально-методичної бази
 - технологічного забезпечення
 - планування навчального процесу
 - підвищення кваліфікації викладачів
 - реалізації та оцінки якості навчання
 - створення контенту навчальних дисциплін з різних видів занять
 - надання реальних прав гарантам освітніх програм

ФАХОВА ПЕРЕДВИЩА, ДУАЛЬНА ТА ПІСЛЯДИПЛОМНА ОСВІТА

надавати постійну методичну
і матеріальну допомогу ВСП
та фаховим коледжам

розвиток дуальної освіти за
усіма спеціальностями на
усіх рівнях підготовки

створення архіву електронних
навчально-методичних
комплексів дисциплін для
дистанційної форми навчання

підвищення престижу
інженерних спеціальностей
шляхом формування системи
неперервної фахової підготовки

залучення до освітньої
діяльності провідних
експертів і фахівців галузей
господарства країни

розвиток системи подвійної
освіти на базі університету
та закордонних партнерів

МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

МЕТА: інтегрування у світовий освітній та науковий простір

ЗАВДАННЯ:

- зміцнення міжнародного авторитету ДУІТЗ
- участь в програмі Євросоюзу «Горизонт Європа»
- залучення коштів міжнародних фондів та грантів
- вступ до міжнародних науково - освітніх інституцій
- збільшення кількості іноземних студентів і аспірантів
- участь в програмах академічної мобільності Еразмус +
- проведення плідної інформаційно - рекламної кампанії
- фінансова підтримка закордонних наукових публікацій і виконання спільних наукових та освітніх проектів

ПРІОРИТЕТИ МІЖНАРОДНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

ВЕБ-РЕСУРСИ

створення і наповнення англomовної версії сайту університету

УГОДИ

налагодження діючих міжнародних зв'язків і укладання нових угод про співпрацю

ІНОЗЕМЦІ

збільшення контингенту, покращення адаптації, створення власного рекрутерського агентства

ПЕРШОЧЕРГОВІ ЗАВДАННЯ

**ВІДНОВЛЕННЯ
ЗВ'ЯЗКІВ З
КРАЇНАМИ,
ЯКІ НЕ МАЮТЬ
КОНСУЛЬСТВ ТА
ПОСОЛЬСТВ В
УКРАЇНІ**

**ЗАЛУЧЕННЯ
ІНВЕСТИЦІЙ
ДЛЯ
СТВОРЕННЯ
ІНФРАСТРУКТУРИ
ІНОЗЕМНИМ
СТУДЕНТАМ**

**СУМІСНА
ПІДГОТОВКА
ФАХІВЦІВ

ВІДКРИТТЯ
ФІЛІЙ ТА
ЦЕНТРІВ**



НАУКОВА ТА ІННОВАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

МЕТА:

генерування знань та забезпечення ефективного впровадження технологій у практику і міжнародне визнання університетської науки та освіти

ЗАВДАННЯ:

розвиток фундаментальних, прикладних наукових напрямків та інноваційної діяльності
комерціалізація результатів наукових досліджень і розробок

ОРГАНІЗАЦІЙНІ ЗАХОДИ:

налагодження партнерства з університетами, науковими і промисловими організаціями

збільшення кількості наукових розробок, винаходів
підвищення відсотка охоплення НДР студентів і викладачів

створення навчально-науково-виробничих комплексів зі спорідненими науково-дослідними інститутами та відомствами

створення умов для розвитку наукових досліджень на кафедрах та визначення наукових напрямів їх діяльності з врахуванням інтересів замовників

розвиток науково-технічної бази кафедр

розширення взаємодії із науковими підрозділами НАНУ, МАН та галузевими академіями

розширення участі в роботі Міжнародного комітету зв'язку та збільшення вкладів в його розробки

створення плану розвитку наукових досліджень за рахунок позабюджетних джерел університету з залученням молодих вчених

розробка комплексу заходів з розвитку і створення наукових шкіл на основі адміністративної підтримки молодих вчених, аспірантів та студентів

збільшення числа публікацій в фахових виданнях і виданнях, що включені до наукометричних баз даних

РЕСТРУКТУРИЗАЦІЯ

МЕТА: створення гнучкої структури для досягнення мети та цілей розвитку університету

✓ УДОСКОНАЛЕННЯ ЗВ'ЯЗКІВ З ВСП

✓ ВІДКРИТТЯ ФІЛІЙ (ПРЕДСТАВНИЦТВ) ЗА КОРДОНОМ



СТВОРЕННЯ В УНІВЕРСИТЕТІ
БЛАГОСПРИЯТЛИВИХ
УМОВ ДЛЯ ПРИЄДНАННЯ,
РОЗГАЛУЖЕННЯ І ВІДКРИТТЯ
НОВИХ ВІДОКРЕМЛЕНИХ
СТРУКТУРНИХ ПІДРОЗДІЛІВ

ПЕРШОЧЕРГОВІ ЗАВДАННЯ

**СТРУКТУРНА
ОПТИМІЗАЦІЯ
ДІЯЛЬНОСТІ ВСП
«КИЇВСЬКИЙ НАВЧАЛЬНО-
НАУКОВИЙ ЦЕНТР»**

**СТРУКТУРНА
ОПТИМІЗАЦІЯ
ДІЯЛЬНОСТІ ВСП
«ЛЬВІВСЬКИЙ
НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ
ЦЕНТР»**

**СТРУКТУРНА
ОПТИМІЗАЦІЯ
ДІЯЛЬНОСТІ ВСП
«ІНСТИТУТ ПІДВИЩЕННЯ
КВАЛІФІКАЦІЇ ФАХІВЦІВ
В ГАЛУЗІ ТЕХНІЧНОГО
РЕГУЛЮВАННЯ ...»**

**ПЕРСПЕКТИВНИЙ
РОЗВИТОК ВІННИЦЬКОГО
НАВЧАЛЬНО-НАУКОВОГО
ТА БІЛОЦЕРКІВСЬКОГО
НАВЧАЛЬНО-
ВИРОБНИЧОГО ЦЕНТРІВ**

**ОРГАНІЗАЦІЯ ЕФЕКТИВНОЇ
РОБОТИ КОЛЕКТИВІВ ФАХОВОГО
КОЛЕДЖУ ЗВ'ЯЗКУ ТА
ІНФОРМАТИЗАЦІЇ
І ФАХОВОГО КОЛЕДЖУ
ВИМІРЮВАНЬ ЗІ СТРУКТУРАМИ
УНІВЕРСИТЕТУ**

СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

МЕТА:

створення кадрової системи з високим рівнем професіоналізму та потенціалу

КОМПЛЕК-
ТАЦІЯ

РОЗВИТОК

МОТИВУ-
ВАННЯ

ВИКОРИС-
ТАННЯ

КАДРОВА ПОЛІТИКА

ДОБІР

РОЗВИТОК

УПРАВЛІННЯ

якісне покращення
складу наукового
та науково-
педагогічного
персоналу

педагогічної
майстерності та
підвищення
кваліфікації НПП
університету

стимулювання
професійного
зростання та
посилення
мотивації

ПЕРШОЧЕРГОВІ ЗАВДАННЯ

оптимізація управлінської роботи шляхом ліквідації дублюючих функцій, виконання підрозділами університету і працівниками невластивих їм завдань

створення умов для постійного удосконалення професійного рівня викладачів шляхом організації підвищення кваліфікації, професійної перепідготовки і стажування за спеціальністю

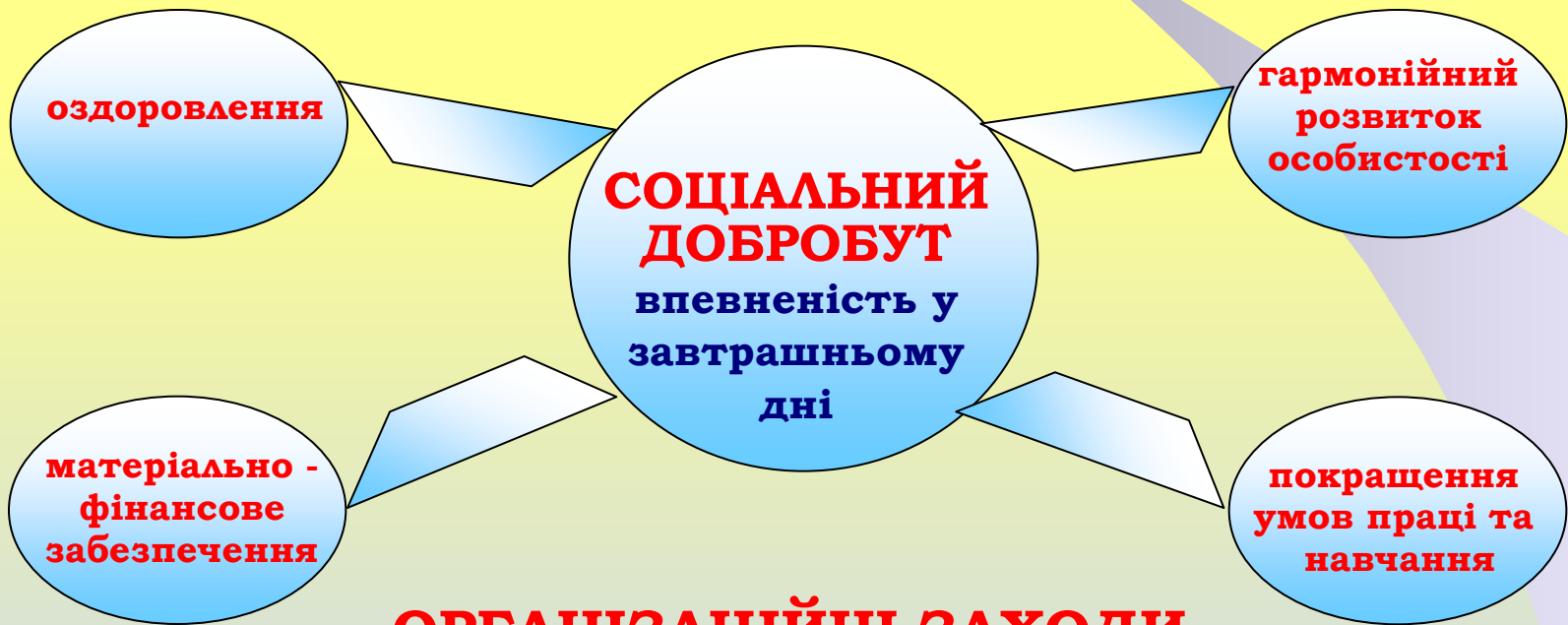
підтримка талановитих і відданих своїй справі працівників, створення справедливого та відкритого середовища для реалізації й розкриття талантів

забезпечення стабільності роботи для всіх співробітників, збереження їхніх робочих місць і їх збільшення за рахунок розширення напрямів діяльності університету

підготовка кадрового резерву на заміщення керівних посад, вироблення на основі об'єктивних критеріїв прозорих правил зайняття посад

СОЦІАЛЬНА СФЕРА І СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

МЕТА: підвищення соціального іміджу університету та статусу його працівників і студентів



ОРГАНІЗАЦІЙНІ ЗАХОДИ

створення умов повноцінного відновлення працездатності

покращення стану здоров'я та медичного обслуговування

надання допомоги соціально незахищеним категоріям

співпраця з профспілками щодо соціальних проблем

ПЕРШОЧЕРГОВІ ЗАВДАННЯ

гарантії фахового зростання працівників, фінансування наукових відряджень, в т.ч. закордонних

розробка і впровадження соціального пакету для співробітників

покращення житлових умов членів колективу за рахунок переоформлення службового житла

соціальна підтримка ветеранів університету та студентів з малозабезпечених сімей, сиріт і молодих сімей.

впровадження політики соціального партнерства із профспілковими організаціями університету

формування цільового фонду щоквартального преміювання

оновлення бази відпочинку для працівників та студентів

виплата оздоровчих всім категоріям працівників

СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯВАННЯ

МЕТА: сприяння формуванню всебічно розвинутого студентського колективу



ПЕРШОЧЕРГОВІ ЗАВДАННЯ

повне забезпечення місцями в гуртожитках, створення в них умов для самонавчання та відпочинку

матеріальне забезпечення і фінансування органів самоврядування і наукових товариств

створення фонду повного або часткового фінансування студентських бізнес-проектів

розширити можливість студентам будувати власну освітню траєкторію за рахунок дисциплін вільного вибору

зробити реальною участь представників студентів в робочих органах оперативно реагувати на потреби студентської спільноти

враховувати думку студентів при актуалізації освітніх програм

ФІНАНСОВА СТАБІЛЬНІСТЬ І РОЗВИТОК ІНФРАСТРУКТУРИ

МЕТА: розвиток, оновлення матеріально-технічної бази та фінансове забезпечення ефективного функціонування університету

фінансування пріоритетних напрямів розвитку

залучення додаткових джерел фінансування

благоустрій інфраструктури університету

СТВОРЕННЯ ПОВНОЦІННОЇ ДІЄЗДАТНОЇ ГОСПОДАРСЬКОЇ ЧАСТИНИ

удосконалення навчальної бази

ремонт навчальних корпусів та гуртожитків

оснащення сучасною комп'ютерною технікою

ЗАВДАННЯ

ПЕРШОЧЕРГОВІ ЗАВДАННЯ



вирішення питання організації службового житла для співробітників (гуртожиток 2)



ремонт фасаду головного навчального корпусу університету «Електрон» та отримання і пам'ятника загиблим викладачам доходів від її роботи



приведення споруд та навчальних приміщень університету у відповідність пожежним нормам



реанімація полігону: спортивний комплекс, тенісні корти або військова кафедра з навчальним полігоном

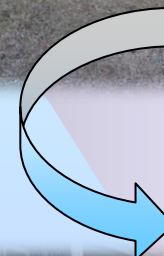


інвестування в ремонт першого лабораторного корпусу (віртуальні лабораторії)

ЯК ЦЕ РОБИЛОСЯ В ОДАТРА

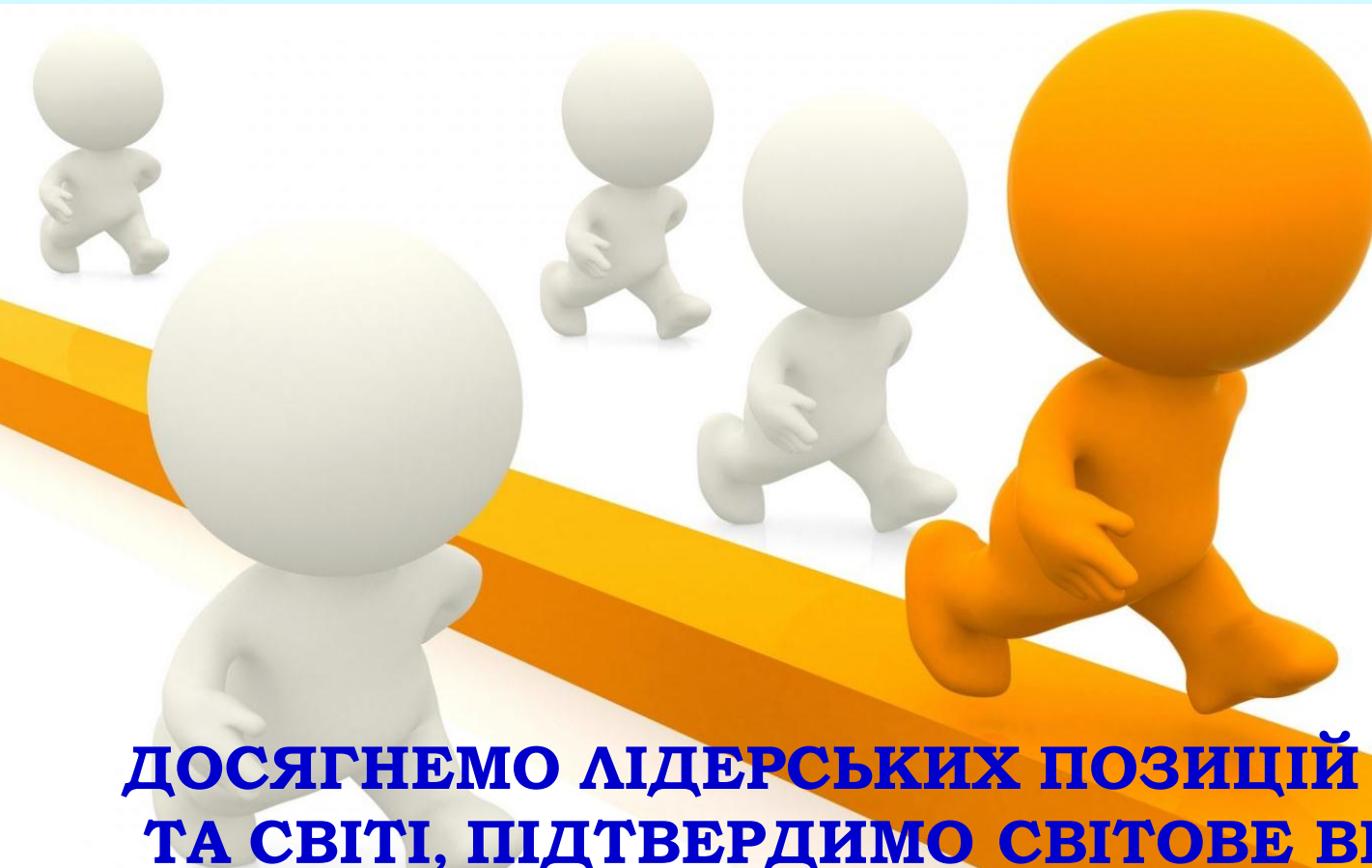


ЯК ЦЕ РОБИЛОСЯ В ОДАТРА



ВІД ЯКОСТІ ОСВІТИ ДО ЯКОСТІ ЖИТТЯ!

СПІЛЬНИМИ ЗУСИЛЛЯМИ



**ДОСЯГНЕМО ЛІДЕРСЬКИХ ПОЗИЦІЙ В УКРАЇНІ
ТА СВІТІ, ПІДТВЕРДИМО СВІТОВЕ ВИЗНАННЯ
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИХ ТЕХНОЛОГІЙ
І ЗВ'ЯЗКУ імені О.С. ПОПОВА**