



<https://www.facebook.com/etanaschuk/>

Народилася 30 червня 1976 року у м. Одеса, Україна.

1993 - лаборант науково-дослідної лабораторії № 6 Одеського науково-дослідного інституту зв'язку Державного комітету зв'язку України.

1993-1998 – навчалася в УДАЗ ім. О.С. Попова, отримала диплом спеціаліста з відзнакою за спеціальністю «Економіка підприємства».

1998 – 2009 – працювала в ОНАЗ ім. О.С. Попова на посадах: викладача-стажера, викладача, доцента кафедри Управління підприємствами зв'язку; провідного інженера, начальника економічного відділу, наукового відділу, начальника науково-дослідного сектору, Начальника Науково-дослідної частини та начальника науково-дослідного центру економіко-аналітичних досліджень Одеської національної академії зв'язку ім. О.С. Попова.

з 2009 – ДИРЕКТОР/ЗАСНОВНИЦЯ ТОВ «НАУКОВО-ДОСЛІДНИЙ ЦЕНТР «ТЕЛЕКОМУНІКАЦІЇ БЕЗ МЕЖ»

2002 – захистила кандидатську дисертацію на тему «Структурна перебудова в телекомунікаційних компаніях» за спеціальністю 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності, галузь зв'язку) (ІПРЕЕД НАН України)

2004 – присвоєно наукове звання доцента кафедри менеджменту та маркетингу (ОНАЗ ім. О.С. Попова)

2019 – захистила докторську дисертацію тему: «Теоретико-методологічні засади державного регулювання тарифоутворення в сфері телекомунікацій» за спеціальністю 08.00.03 – економіка та управління національним господарством (ОНПУ)

НАГОРОДИ:

- ✓ Лауреат Премії Кабінету Міністрів України за внесок молоді в розбудову держави, Постанова Кабінету Міністрів України від 25 червня 2001 р. № 703,
- ✓ Нагрудний знак «Почесний зв'язківець України», Наказ Мінтрансзв'язку від 15.06.2006 р. № 560,
- ✓ Почесні грамоти Голови Одеської обласної державної адміністрації за вагомі наукові здобутки, значний особистий внесок у розвиток вітчизняної освіти і науки та багаторічну плідну працю,
- ✓ «Керівник Підприємства Року-2010» та орден «Зірка економіки України»

МІЖНАРОДНІ СЕРТИФІКАТИ:

ICND (Cisco Systems), Експерт/лектор (Center of Excellence (International Telecommunication Union) та Всесвітнього поштового союзу, Безпека персоналу в польових умовах (ООН), Експерт e-TOM, SID and others NGOSS elements (TeleManagement Forum), «Ефективні комунікації для освітніх управлінь» (EDRA)

ГРОМАДСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

- ✓ Член робочих груп Держком зв'язку та інформатизації України, НКРЗІ України (2000-2014 рр.).
- ✓ Член Спеціалізованої вченої ради із захисту кандидатських дисертацій Державного університету телекомунікацій (м. Київ 2015-2016 рр.).
- ✓ Член Правління Всеукраїнської громадської організації «Рада з конкурентоспроможності індустрії інформаційно-комунікаційних технологій України»
- ✓ Член редакційної колегії міжнародного науково-практичного журналу «Информационные и телекоммуникационные сети» Казахской Академии Инфокоммуникаций (2012 –2014 рр.)
- ✓ Голова правління ОСББ та член Правління Клубу Голів Правлінь м. Одеси.
- ✓ Член Всесвітньої організації «Інтернет спільнота» (ISOC), з 2020 р. співзасновник ГО «УКРАЇНСЬКЕ ВІДДІЛЕННЯ МІЖНАРОДНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «ІНТЕРНЕТ СУСПІЛЬСТВО (ISOC)»

Освіта

1. Розробка нових навчальних програм для сучасних технологій (5G, IoT, Big Data, кібербезпеки, Цифрової економіки 4.0., менеджменту проектів та сервісів) разом з операторами/провайдерами телекомунікацій, розробниками обладнання, послуг та вендорами.
2. Концентрація на міждисциплінарній підготовці фахівців з ґрунтовними техніко-економічними знаннями, здатних управляти масштабними проектами розгортання сучасних високотехнологічних мереж та сервісів.
3. Інтеграції у транснаціональні освітні платформи: фінансування спільних проектів з удосконалення системи навчання, участь у розвитку вітчизняних та зарубіжних навчальних он-лайн проектах.
4. Стажування магістрантів, аспірантів, викладачів у провідних закладах вищої освіти, в компаніях та міжнародних організаціях за рахунок університету.
5. Наскрізна освіта для всіх і в будь-якому віці!

Наука

1. Провідна роль у забезпеченні державних завдань шляхом поновлення участі у робочих групах органів влади, розробці технічних регламентів та стандартів, цільових програм розвитку та впровадження ІКТ, техніко-економічних обґрунтувань впровадження інтелектуальних технологій в економіку країни.
2. Набуття статусу головної експертної установи з розвитку мереж, технологій, сервісів, економіки та менеджменту в електронних комунікаціях країни.
3. Фінансове стимулювання: за захист докторської дисертації – 100 000 грн., за захист кандидатської дисертації – 50 000 грн., встановлення 30% річної надбавки за публікацію результатів наукових досліджень у виданнях, що входять до міжнародних наукометричних баз.
4. Перехід на проектний принцип виконання внутрішніх науково-дослідних робіт: визначення стратегічних інтересів потенційних замовників, запровадження внутрішнього конкурсу НДДКР та фінансування переможців за затвердженими Тематичними планами НДДКР власними силами.
5. Фінансування кращих проектів (в т.ч. студентів, магістрантів, аспірантів) за рахунок академії; інвестування в стартап-проекти та створення «бізнес-кластерів».

Акселерація

- 1.** Побудова хмарного дата-центру для спрощення документообігу, організації навчального процесу, вивільнення робочого часу викладачів від впорядкування процесів підготовки навчально-методичної документації, впровадження сучасних технологій навчання, моделювання реальних виробничих процесів. Відновлення роботи навчального полігону шляхом розгортання дослідних проєктів з впровадження нових технологій, обладнання та мереж.
- 2.** Побудова «Smart DO IT» на базі широкого впровадження ІКТ в організацію управління та експлуатації інфраструктури: ефективного використання ресурсів (в т.ч. життєзабезпечення), участь у програмах енергозбереження, перехід на цифрову ідентифікацію об'єктів та основних фондів, покращення побутових умов студентів шляхом перетворення гуртожитків на сучасні хостели із можливістю винаймати студентами різних категорії кімнат на довгостроковий період 3-5 років.
- 3.** Впровадження холдингового підходу до фінансування підрозділів: наділення керівників (деканів, завідувачів кафедр, начальників відділів та служб) правом участі у розподілі фінансових надходжень, визначенні видів та розмірів витрат на забезпечення розвитку підпорядкованих підрозділів.
- 4.** Впровадження нових методів організації роботи: пряма залежність доходів від обсягів робіт та творчого внеску співробітника (кожна праця має бути оплачена), впровадження аутсорсингу у допоміжних видах діяльності академії, в т.ч. щодо реклами та залучення потенційних студентів (викладачі, науковці мають концентруватися на науці та освіті).
- 5.** Професійне зростання та обмін досвідом: фінансування наукових публікацій та участі у міжнародних конференціях, стажування у вищих начальних закладах, міжнародних урядових та неурядових організаціях, підтримка відкритих лекцій від провідних фахівців у сфері електронних комунікацій, ІКТ, економіки та менеджменту.

3 Добутки

Показники	KPI
<p>1. Якісно змінити кадрову політику</p>	<ul style="list-style-type: none"> – зростання кількості PhD, кандидатів та докторів наук на 20% щорічно – зростання середньої заробітної плати НПП на 10% щорічно – фінансування попередніх наукових досліджень, публікацій та участі у фахових об'єднаннях за рахунок університету
<p>2. Створити нові лабораторні комплекси</p>	<ul style="list-style-type: none"> – створення 5 сучасних лабораторій з тестування, дослідження та експлуатації технологій та обладнання – створення на полігоні навчально-тренувального комплексу для підвищення кваліфікації фахових спецпідрозділів поліції, СБУ, МОУ тощо
<p>3. Повернення позицій у формуванні державної політики</p>	<ul style="list-style-type: none"> – входження до складу дорадчих органів та науково-технічних рад державних органів влади, учасників сфери електронних комунікацій – проведення консультаційних та наукових досліджень з розробки моделей та стратегій застосування інтелектуальних технологій та зв'язку в системі ВПК, національної безпеки та захисту інформації, їх техніко-економічного обґрунтування
<p>4. Реформа роботи університету</p>	<ul style="list-style-type: none"> – створення науково-виробничих підприємств та максимізація доходів від всіх видів діяльності – впровадження спеціалізації співробітників за здібностями та інтересами: наука, освіта, методична та виховна робота – припинення дублювання процесів, їх впорядкування, впровадження підрозділів, сконцентрованих на певних видах діяльності, що є неприродною для освітньої, максимальне вивільнення часу викладачів для роботи за обраним напрямом – широкомасштабне застосування електронних комунікацій для оптимізація навчальних процесів

5. НЕ ВИЖИВАТИ, А ПРОЦВІТАТИ!