



# СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

## ЕКОНОМІКА ПРАЦІ І СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

Галузь знань	05 Соціальні та поведінкові науки
Шифр та назва спеціальності	051 Економіка (Цифрова економіка)
Назва освітньо-професійної програми	Цифрова економіка
Рівень вищої освіти	Перший (бакалаврський)
Факультет	Бізнесу та соціальних комунікацій
Кафедра	Економіки та цифрового бізнесу
Статус навчальної дисципліни	ОК-19 ОПП «Цифрова економіка»
Форма навчання	Денна

### Викладачі

Терешко Юлія Володимирівна  
[yugat@ukr.net](mailto:yugat@ukr.net)



Доцент кафедри економіки та цифрового бізнесу,  
Кандидат наук з економіки, доцент

Терешко Юлія Володимирівна  
[yugat@ukr.net](mailto:yugat@ukr.net)

Доцент кафедри економіки та цифрового бізнесу,  
Кандидат наук з економіки, доцент

### Загальна інформація про дисципліну

#### Анотація до дисципліни

Дисципліна «Економіка праці і соціально-трудова відносини» розглядаються питання органічної взаємодії праці і людини, що набувають гострого характеру в процесі здійснення ринкових реформ в Україні. Економіка праці і соціально трудові відносини – це галузь економічної науки, яка вивчає закономірності і способи раціонального формування, використання, відтворення і розвитку людського потенціалу, організації та стимулювання ефективної

	трудової діяльності працюючих, формування та розвиток соціально-трудова відносин. Це у комплексі дозволяє сформувати компетенції, необхідні для практичної реалізації резервів підвищення ефективності праці з метою забезпечення прогресивного розвитку соціально-трудова відносин та економічної ефективності.
<b>Мета дисципліни</b>	Метою викладання економіки праці та соціально-трудова відносин є формування ринково орієнтованого економічного світогляду і знань щодо методів прийняття оптимальних рішень за наявних обмежених трудових ресурсів та альтернативних методів їх використання. Предметом навчальної дисципліни є вивчення економічних відносин на підприємстві з точки зору економіки праці, а також вивчення особливостей соціально-трудова відносин на підприємствах різної форми власності.
<b>Компетентності, формуванню яких сприяє дисципліна</b>	СК8. Здатність аналізувати та розв'язувати завдання у сфері економічних та соціально-трудова відносин. СК12. Здатність самостійно виявляти проблеми економічного характеру при аналізі конкретних ситуацій, пропонувати способи їх вирішення.
<b>Результати навчання</b>	ПРН 11. Вміти аналізувати процеси державного та ринкового регулювання соціально-економічних і трудових відносин. ПРН 14. Визначати та планувати можливості особистого професійного розвитку. ПРН 18. Використовувати нормативні та правові акти, що регламентують професійну діяльність.
<b>Обсяг дисципліни</b>	Загальний обсяг дисципліни: 7 кредитів ЄКТС 210 годин. Для денної форми навчання: лекції – 36 годин, практичні заняття – 36 години, самостійна робота – 138 годин.
<b>Форма підсумкового контролю</b>	Екзамен. Види занять: лекції, практичні заняття. Методи навчання: інноваційні (робота в малих групах, навчальна дискусія, презентація) та традиційні (пояснювально-ілюстративний, проблемного викладання матеріалу, дослідницький, тестування, підготовка доповідей).
<b>Терміни викладання дисципліни</b>	Дисципліна викладається на 3 курсі у 2 –му семестрі (1–18 тижні)

## Програма дисципліни

<b>Тема 1</b>	1. Об'єкт, предмет та завдання дисципліни «Економіка праці та соціально-трудова відносини» Праця як об'єкт вивчення дисципліни «Економіка праці та соціально-трудова відносини». Предмет і завдання дисципліни «Економіка праці та соціально-трудова відносини». Взаємозв'язок дисципліни «Економіка праці та соціально-трудова відносини» з іншими економічними дисциплінами.
<b>Тема 2</b>	2. Праця як сфера життєдіяльності та природний фактор виробництва Сутність та характер праці її соціальні аспекти.

	<p>Види праці та її характеристика. Трудовий час та особливості його виміру</p>
<b>Тема 3</b>	<p>3. Соціально-трудові відносини як система Система соціально-трудових відносин. Роботодавці та наймані працівники в системі соціально-трудових відносин. Сутність соціальної політики та її особливості в Україні</p>
<b>Тема 4</b>	<p>4. Механізм функціонування системи соціально-трудових відносин: організаційний аспект. Формування та розвиток соціально-трудових відносин в суспільстві. Поняття соціального захисту та його основні напрями.</p>
<b>Тема 5</b>	<p>5. Соціальне партнерство. Суть, види і функції соціального партнерства. Моделі соціального партнерства. Колдоговірне регулювання соціально-трудової сфери.</p>
<b>Тема 6</b>	<p>6. Ринок праці та його регулювання. Поняття ринку праці, його елементи та функції. Типи і моделі ринку праці. Сегментація ринку праці. Сучасний стан і регулювання ринку праці в Україні.</p>
<b>Тема 7</b>	<p>7. Соціально-трудові відносини зайнятості. Поняття та види зайнятості. Державне регулювання зайнятості населення в Україні. Безробіття і його характеристика. Види та форми безробіття. Світові, національні та регіональні особливості зайнятості та безробіття.</p>
<b>Тема 8</b>	<p>8. Планування праці Сутність планування праці та його вплив на діяльність суб'єктів господарювання. Планування чисельності персоналу. Планування соціального розвитку трудових колективів.</p>

<b>Тема 9</b>	<p>9. Організація праці          Поняття і основні напрями організації праці.          Форми розподілу і кооперації праці.          Класифікація робочих місць, їх організація, планування і обслуговування.</p>
<b>Тема 10</b>	<p>10. Продуктивність та ефективність праці          Суть і значення продуктивності праці.          Показники і методи виміру продуктивності праці.          Фактори зростання продуктивності праці.          Резерви зростання продуктивності праці.</p>
<b>Тема 11</b>	<p>11. Організація оплати праці та тарифна система          Сутність, функції та принципи організації праці          Види праці          Тарифна система оплати праці</p>
<b>Тема 12</b>	<p>12. Форми та системи оплати праці          Форми та системи заробітної плати          Колективні системи оплати праці          Договірні системи оплати праці</p>
<b>Тема 13</b>	<p>13. Види мотивування праці          Організація преміювання робітників          Види преміювання</p>
<b>Тема 14</b>	<p>14. Сутність та інформаційна база аналізу трудових показників          Інституціональне підґрунтя та інформаційна база аналізу трудових показників</p>
<b>Тема 15</b>	<p>15. Методика планування трудових показників          Сутність нормування праці. Об'єкти нормування праці.          Нормування робочого часу.          Нормативи і норми праці. Методи встановлення норм.</p>
<b>Тема 16</b>	<p>16. Аналіз, звітність та аудит в сфері труда          Система трудових показників: продуктивність та ефективність праці          Види звітності. Основні показники звітності та аудиту у сфері праці</p>

<b>Тема 17</b>	17. Моніторинг соціально-трудової сфери як інструмент регулювання і вдосконалення соціально-трудових відносин Сутність і завдання моніторингу соціально-трудової сфери. Напрями моніторингу соціально-трудової сфери. Джерела інформації для здійснення моніторингу соціально-трудової сфери
<b>Тема 18</b>	18. Міжнародна організація труда (МОТ) та її вплив на розвиток соціально-трудових відносин Керівні органи МОП: генеральна конференція, адміністративна рада, міжнародне бюро праці.
<b>Тема 19</b>	19. Міжнародний досвід регулювання соціально-трудових відносин Міжнародна організація праці, основні завдання, конвенції та рекомендації.
<b>Тема20</b>	Міжнародний кодекс праці

### Список рекомендованих джерел

1. Економіка праці і соціально-трудові відносини [Текст] : навч. посіб. / Никифорак В.А., Водянка Л.Д., Кобеля З.І., Никифорак О.Я. Чернівці : Чернівецький нац. ун-т, 2018.332с.
  2. Економіка праці і соціально-трудові відносини [Текст] : навч. посіб. /Гриньова В.М., Шульга Г.Ю. Київ : Знання, 2010.310с.
  3. Економіка праці і соціально-трудові відносини [Текст] : підручник./ Грішнова О.А. Київ : Знання, 2004. 535с.
  4. Економіка праці та соціально-трудові відносини: підручник / [А. М. Колот, О. А. Грішнова, О. О. Герасименко та ін.] ; за наук. ред. д-ра екон. наук, проф. А. М. Колота. Київ : КНЕУ, 2009. 711 с.
  5. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Підручник / В.Г.Акулов. Київ : Знання, 2012. 390с.
  6. Стівчатий А.М. Економіка праці і соціально-трудові відносини. [Текст] : навч. посіб. // А.М. Стівчатий, Ю.В. Терешко. Одеса: ОДУВС, 2010. – 148 с.
  7. Терешко Ю.В. Деякі аспекти мотивування персоналу в умовах використання методу грейдування// Наук. журнал «ECONOMICS AND FINANCE», Collection of scientific articles / Fidelite editions Namur, Belgique, 2017 – с.132-136
  8. Терешко Ю.В. Вплив демографічного фактору на стан ринку праці України//Ю.В.Терешко//Матеріали X Міжнародної науково-практичної конференції «Економіка та управління в умовах побудови інформаційного суспільства» (м. Одеса, 7-9 квітня 2020 р.). – ДУІТЗ, 2020. – С. 12 – 16.
1. Репозитарій університету: [www.suitt.edu.ua/library/](http://www.suitt.edu.ua/library/)

### Інформація про консультації

Щопонеділка у вересні-грудні 2023 року що середі 15.00-17.00 за посиланням на платформі Zoom

### Загальна схема оцінювання

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Шкала ЄКТС	Оцінка за національною шкалою		Нарахування балів	Бали нараховуються таким чином:
		для іспиту	для заліку		
90-100	A	Відмінно	зараховано	Нарахування балів	<b>Оцінювання знань здобувачів вищої освіти здійснюється за 100-бальною шкалою і становить:</b> за поточну успішність (участь у практичних заняттях, виконання практичних завдань та контрольних робіт) – до 60 балів, за результати екзамену – до 40 балів.
82-89	B	Добре			
74-81	C				
64-73	D				
60-63	E	Задовільно			
35-59	FX	Незадовільно з можливістю повторного складання	Не зараховано з можливістю повторного складання		
0-34	F	Незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни	Не зараховано з обов'язковим повторним вивченням дисципліни		

### Політика опанування дисципліни

**Відвідування:** Здобувачі вищої освіти самостійно планують відвідування лекційних занять, що проводяться в межах дисципліни. Присутність на практичних заняттях та контрольних заходах (екзамен/залік) є обов'язковою. При проведенні занять в онлайн режимі, присутність здобувача враховується у разі відкритого вікна.

**Дотримання принципів академічної доброчесності:** Підготовка усіх завдань, письмових робіт і т. ін., що виконуються в межах дисципліни, здійснюється здобувачем вищої освіти самостійно, на засадах академічної доброчесності. Викладач має право для перевірки робіт застосовувати програму **Unicheck**.

**Умови зарахування пропущених занять:** Студент, який пропустив заняття, самостійно вивчає матеріал, за наведеними в силабусі літературними джерелами, виконує розв'язок задач та надає викладачеві в час, відведений для консультацій.

**Інші умови:** Навчально-методичні матеріали дисципліни розміщені на платформі Moodle, за посиланням <https://e-learning.suitt.edu.ua/>