



СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Управління командою проєкту та лідерство

ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА

Галузь знань	07 Управління та адміністрування
Шифр та назва спеціальності	073 Менеджмент
Назва освітньої програми	УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ ТА ПРОГРАМАМИ
Рівень вищої освіти	Другий (магістерський)
Факультет	Інформаційних технологій та кібербезпеки
Кафедра	Національної безпеки та управління суспільним розвитком
Статус навчальної дисципліни	ОК-9 «Управління командою проєкту та лідерство» ОПП «Управління проєктами та програмами»
Форма навчання	Денна

Викладачі



Хаджирадсва Світлана Костянтинівна,
професор кафедри національної безпеки
та управління суспільним розвитком,
доктор наук з державного управління,
професор
E-mail: sententia.hsk@gmail.com

Загальна інформація про дисципліну

Анотація до дисципліни

Дисципліна «Управління командою проєкту та лідерство» є обов'язковим компонентом (ОК-9) освітньо-професійної програми «Управління проєктами та програмами» для здобувачів другого (магістерський) рівня вищої освіти за спеціальностями 073 Менеджмент. Навчання в контексті даної дисципліни спрямовано на вивчення сучасних підходів, теорій, принципів, методів HR-менеджменту, командоутворення та лідерства.

Мета дисципліни	– систематизація знань та формування умінь/навичок лідерства та управління командою проекту на основі сучасних психологічних та інформаційно-аналітичних підходах, теоріях, принципах, методах.
Компетентності, формуванню яких сприяє дисципліна	<p>ЗК2 Здатність до спілкування з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності).</p> <p>ЗК3 Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій.</p> <p>ЗК4 Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети.</p> <p>ЗК5 Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).</p> <p>СК3 Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту.</p> <p>СК4 Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації.</p> <p>СК5 Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.</p> <p>СК6 Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми.</p> <p>СК8 Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.</p> <p>СК13 Здатність використовувати принципи управління проектами для спрямування поведінки людей та організації проектної діяльності в кожній сфері виконання.</p> <p>СК15 Здатність використовувати спеціалізоване програмне забезпечення для ефективного управління проектом, створення нових організаційних структур проектної роботи та команд проектів.</p>
Результати навчання	<p>ПРН7 Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу та/ або команди проекту, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті.</p> <p>ПРН10 Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач.</p> <p>ПРН11 Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу</p> <p>ПРН12 Вміти спрямовувати поведінку людей, створювати організаційні структури проектної роботи та управляти командою проекту.</p>
Обсяг дисципліни	Загальний обсяг дисципліни: 4 кредити ЄКТС (120 акад. год.). Для денної форми навчання: лекції – 16 год., практичні заняття – 28 год., самостійна робота – 76 год.
Форма підсумкового контролю	Залік
Терміни викладання дисципліни	Дисципліна викладається у 2-му семестрі

Програма дисципліни

Тема 1.	Управління людськими ресурсами проєкту. 1.1. Поняття «людські ресурси проєкту». Відмінності між поняттями людські та трудові ресурси проєкту. Система управління людськими ресурсами. 1.2. Особливості командної роботи. 1.3. Команда проєкту. Команда з управління проєктом. 1.4. Взаємозв'язок між проєктом, командою проєкту та іншими заінтересованими сторонами. 1.5. Основні стадії життєвого циклу команди проєкту
Тема 2.	Процеси управління людськими ресурсами проєкту 2.1. Загальна структура процесів управління людськими ресурсами проєкту. 2.2. Розробка плану управління людськими ресурсами. 2.3. Набір команди проєкту. 2.4. Розвиток команди проєкту. 2.5. Управління командою проєкту
Тема 3.	Мотивація в умовах проєкту 3.1. Основні вимоги та принципи створення середовища, що відповідає цілям проєкту та забезпечує максимальну задоволеність, що стосується головних цінностей учасників 3.2. Мотив, трудова мотивація. Фактори мотивації. 3.3. Стимул, стимулювання. 3.4. Взаємозв'язок між мотивацією команди проєкту та результатами проєкту. 3.5. Карта компетенцій як інструмент мотивації та стимулювання проєктної команди.
Тема 4.	Лідерство в умовах проєкту 4.1. Стилi лідерства проєктного менеджера 4.2. Лідерські якості в проєктному менеджменті 4.3. Психологічні особливості управління проєктною командою 4.4. Комунікаційні навички керівника проєкту

Список рекомендованих джерел

1. A Guide to the Project Management Body of Knowledge (PMBOK guide) – 7 Ed. Project Management Institute, Inc. Independent Publishers Group. Chicago, IL, 2021. 275 с.
2. Проектний менеджмент у публічному управлінні: підручник / кол.авт.: Ю.П. Шаров, Т.М. Безверхнюк, І.О. Дробот та ін. К.: НАДУ, 2017. 334 с.
3. Управління проектами: навчальний посібник / Уклад.: Л.Є. Довгань, Г.А. Мохонько, І.П. Малик. Київ: КПП ім. Ігоря Сікорського, 2017. 420 с.
4. Управління проектами : навчальний посібник / О.В. Березін, М.Г. Безпорточний. - Суми : Університетська книга, 2019. 272 с.
5. Блага Н. В. Управління проектами : навч. посібник. Львів : Львівський державний університет внутрішніх справ, 2021. 152 с.
6. Дуднік О. Формула інноваційного потенціалу команди: як підвищити залученість талановитих співробітників і чому це – основне джерело успішного розвитку компанії [Електронний ресурс] / О. Дуднік – Режим доступу: <https://mind.ua/openmind/20208421-formula-innovacijnogo-potencialu-komandi-yakpidvishchiti-zaluchenist-talanovitih-spivrobitnikiv>
7. Каліман Ю. О. Наукові підходи до формування та управління проектною командою / Ю. О. Каліман, О. С. Ралко // Молодий вчений. – 2018. – № 5(2). – С. 704–708.
8. Шматко О. В. Формування проектної команди для вертикально-інтегрованої організаційної структури / О. В. Шматко, Н. К. Стратієнко, Р. І. Манєва // Вісник Національного технічного університету «ХПІ». Серія : Стратегічне управління, управління портфелями, програмами та проектами. – 2017. – № 3. – С. 65–70
9. Новаківський І. І. Формування проектної команди з урахуванням типологічних характеристик менеджерів / І. І. Новаківський, А. Л. Висоцький // Вісник Національного університету «Львівська політехніка». Проблеми економіки та управління. – 2019. – Вип. 3. – С. 113–121.
10. Ганза І. В., Специфіка формування проектної команди: управлінський аспект [Електронний ресурс] / І. В. Ганза // Ефективна економіка. – 2015. – № 7.– Режим доступу: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=4212>

Інформація про консультації

Щопонеділка з 11⁰⁰ до 14⁰⁰ год., Zoom-конференція

Загальна схема оцінювання

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Шкала ЄКТС	Оцінка за національною шкалою		Нарахування	Бали нараховуються таким чином:
		для іспиту	для заліку		
90-100	A	Відмінно	зараховано		Оцінювання знань здобувачів вищої освіти здійснюється за 100-бальною шкалою і становить: за поточну успішність (участь у практичних заняттях, виконання практичних
82-89	B	Добре			
74-81	C				
64-73	D	Задовільно			
60-63	E				

35-59	FX	Незадовільно з можливістю повторного складання	Не зараховано з можливістю повторного складання	завдань та контрольних робіт) – до 60 балів, за результати екзамену – до 40 балів. При оформленні документів за екзаменаційну сесію використовується таблиця відповідності оцінювання знань здобувачів вищої освіти за різними системами
0-34	F	Незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни	Не зараховано з обов'язковим повторним вивченням дисципліни	

Політика опанування дисципліни

Відвідування: Здобувачі вищої освіти самостійно планують відвідування лекційних занять, що проводяться в межах дисципліни. Присутність на практичних заняттях та контрольних заходах (екзамен) є обов'язковою. Важливим є своєчасне виконання індивідуальних завдань в межах самостійної роботи, передбачених програмою дисципліни.

Дотримання принципів академічної доброчесності: Підготовка усіх завдань, письмових робіт і т. ін., що виконуються в межах дисципліни, здійснюється здобувачем вищої освіти самостійно, на засадах академічної доброчесності. Викладач має право для перевірки робіт застосовувати програму **Unicheck**.

Умови зарахування пропущених занять: Відпрацювання академічної заборгованості з дисципліни можливо до дня екзаменаційної консультації (відповідно до розкладу консультацій викладача).

Інші умови: Навчально-методичні матеріали дисципліни розміщені на платформі Moodle.