



СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ ЛІДЕРСТВО ТА КОМАНДОТВОРЕННЯ

Галузь знань	28 Публічне управління та адміністрування
Шифр та назва спеціальності	281 Публічне управління та адміністрування
Назва освітньо-професійної програми	Публічне управління інноваційними та інформаційними екосистемами
Рівень вищої освіти	Перший (бакалаврський)
Факультет	Бізнесу та соціальних комунікацій
Кафедра	Державного регулювання та публічного управління в ІТ-секторі
Статус навчальної дисципліни	ОК-13 ОПП «Публічне управління інноваційними та інформаційними екосистемами»
Форма навчання	Денна

Викладачі

Толкачова Галина Вікторівна



Доцент кафедри публічного управління та цифрової економіки,
Кандидат економічних наук, доцент

Загальна інформація про дисципліну

Анотація до дисципліни	Дисципліна «Лідерство та командотворення» займає фундаментальне місце в схемі вивчення основ публічного управління та адміністрування. Дисципліна відноситься до циклу професійної та практичної підготовки, буде корисна майбутнім менеджерам та фахівцям у сфері публічного управління та адміністрування, в яких закладений колосальний інтелектуальний і творчий потенціал, що залежить, в першу чергу, від їх лідерських якостей і вмінь створити ефективне ділове партнерство у своїй діяльності. Саме від керівника-лідера залежить життєвий строк його справи: від його вміння керувати, приймати рішення, взаємодіяти з людьми, передбачити ситуацію. Таким чином, отримання знань за дисципліною «Лідерство та командотворення» дасть змогу пізнати особливості типів та
------------------------	--

	інструментів лідерства, забезпечити тривале ділове партнерство з різними економічними суб'єктами та стане потужним інструментом забезпечення ефективної діяльності керівника.
Мета дисципліни	- формування системи знань щодо сучасних концепцій лідерства; формування у студентів теоретичної бази щодо створення ефективних команд, формування навичок ефективної роботи в команді та техніки проведення заходів тимбілдінгу.
Компетентності, формуванню яких сприяє дисципліна	ЗК4. Здатність бути критичним і самокритичним ЗК6. Здатність працювати в команді ЗК8. Вміння виявляти, ставити та вирішувати проблеми ЗК12. Навички міжособистісної взаємодії СК1. Здатність до соціальної взаємодії, до співробітництва й розв'язання конфліктів СК11. Здатність у складі робочої групи проводити прикладні дослідження в сфері публічного управління та адміністрування
Результати навчання	ПРН-7. Уміти організовувати та брати участь у волонтерських/культурно-освітніх/спортивних проектах, спрямованих на формування здорового способу життя / активної громадянської позиції.
Обсяг дисципліни	Загальний обсяг дисципліни: 4 кредити ЄКТС (120 годин). Для денної форми навчання: лекції – 24 годин, практичні заняття – 20 години, самостійна робота – 76 годин.
Форма підсумкового контролю	Екзамен
Терміни викладання дисципліни	Дисципліна викладається у 3-му семестрі (1–17 тижні)

Програма дисципліни

Тема 1.	Основи лідерства. Лідерство: сутність, сучасні концепції, лідерський потенціал. Сутність лідерства. Сучасні концепції лідерства
Тема 2.	Класичні теорії управління. Теорія раціоналізації Ф. Тейлора. Адміністративна теорія А. Файоля. Концепція управління М. Фоллетт. Теорія «людських відносин» Е. Мейо. Ієрархічна теорія потреб А. Маслоу.
Тема 3.	Лідерство в сучасній управлінській парадигмі. Лідерство та його класифікації. Нова реальність лідерства.
Тема 4.	Основи формування команди. Лідерство, влада і вплив. Типи лідерства, які відповідають трьом аспектам групової культури. Принципи ефективної влади лідера.
Тема 5.	Лідерство і менеджмент. Відмінності між лідером і менеджером. Відмінність лідерства від управління

Тема 6.	Функції лідерства. Функції і ролі, які повинні виконувати лідери й менеджери. Міжособистісні ролі. Типи лідерів.
Тема 7.	Емоційний інтелект. Сутність емоційного інтелекту. Емоційний інтелект и лідерство ринків. Показники сегментарного аналізу фінансового ринку. Методи прогнозування кон'юнктури фінансового ринку.

Список рекомендованих джерел (не більше 5)

1. Сергеева Т.В., Дорін Фестеу, Гейл Роунтрі. Лідерство і командна робота: Навчальний посібник. – Харків: ХНУБА, 2014. – 124 с.
2. Андрушків, Б. М. Корпоративне управління [Текст]: навч. посіб. / Б.М.Андрушків, С.П.Черничинець. – К.: Кондор, 2011. – 528 с.
3. Скібіцька Л. І. Лідерство та стиль роботи менеджера: навч. посіб. / Л. І. Скібіцька.– К.: Центр учбової літератури, 2009. – 192 с.
4. Теорія і практика формування лідера: навчальний посібник / 4 О.Г. Романовський, Т.В. Гура, А.Є. Книш, В.В. Бондаренко. – Харків, 2017. – 100 с.

Інформація про консультації

Щопонеділка у вересні-грудні 2025 року з 11⁵⁰ до 13¹⁰ год., ауд. 327 – доц. Г.В. Толкачова

Загальна схема оцінювання

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Шкала ЄКТС	Оцінка за національною шкалою		Нарахування балів	Бали нараховуються таким чином:
		для іспиту	для заліку		
90-100	A	Відмінно	зараховано	Нарахування балів	Оцінювання знань здобувачів вищої освіти здійснюється за 100-бальною шкалою і становить: за поточну успішність (участь у практичних заняттях, виконання практичних завдань та контрольних робіт) – до 60 балів, за результати іспиту/заліку – до 40 балів.
82-89	B	Добре			
74-81	C				
64-73	D				
60-63	E	Задовільно			
35-59	FX	Незадовільно з можливістю повторного складання	Не зараховано з можливістю повторного складання		

0-34	F	Незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни	Не зараховано з обов'язковим повторним вивченням дисципліни		
------	---	--	---	--	--

Політика опанування дисципліни

Відвідування: Здобувачі вищої освіти самостійно планують відвідування лекційних занять, що проводяться в межах дисципліни. Присутність на практичних заняттях та контрольних заходах (екзамен) є обов'язковою. Важливим є своєчасне виконання індивідуальних завдань в межах самостійної роботи, передбачених програмою дисципліни. У разі проведення занять в онлайн форматі – відвідування зараховується у разі відкритого екрану.

Дотримання принципів академічної доброчесності: Підготовка усіх завдань, письмових робіт і т. ін., що виконуються в межах дисципліни, здійснюється здобувачем вищої освіти самостійно, на засадах академічної доброчесності. Викладач має право для перевірки робіт застосовувати програму **Unicheck**.

Умови зарахування пропущених занять: Відпрацювання академічної заборгованості з дисципліни можливо до дня екзаменаційної консультації (відповідно до розкладу консультацій викладача).

Інші умови: Навчально-методичні матеріали дисципліни розміщені на платформі Moodle.