



# СИЛАБУС ВИБІРКОВОЇ ДИСЦИПЛІНИ

## УПРАВЛІННЯ КАР'ЄРОЮ ТА ЛІДЕРСТВО

<b>Факультет</b>	Інформаційних технологій та кібербезпеки
<b>Кафедра</b>	Національної безпеки та управління суспільним розвитком
<b>Статус навчальної дисципліни</b>	<b>Вибіркова компонента освітніх програм першого (бакалаврський) рівня вищої освіти</b>
<b>Рекомендовано для спеціальностей</b>	Для всіх ОПП запроваджених ДУІТЗ
<b>Форма навчання</b>	Денна, заочна

### Викладачі

**Доценко Тетяна Анатоліївна**  
[docsenko.tatyana@gmail.com](mailto:docsenko.tatyana@gmail.com)



доцент кафедри національної безпеки та управління суспільним розвитком, доктор філософії за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування»

**Хаджирадєва Світлана Костянтинівна**  
[sententia.hsk@gmail.com](mailto:sententia.hsk@gmail.com)



професор кафедри національної безпеки та управління суспільним розвитком, доктор наук з державного управління, професор

### Загальна інформація про дисципліну

<b>Анотація до дисципліни</b>	Дисципліна «Управління кар'єрою та лідерство» рекомендована для здобувачів першого (бакалаврський) рівня вищої освіти за всіма спеціальностями. Заняття проводяться в інтерактивному режимі із застосуваннями сучасних методів, зокрема кейс-стаді, ігрове моделювання тощо.
<b>Мета дисципліни</b>	– формування умінь та навичок зі стратегічного планування і розвитку професійної кар'єри в умовах сучасних викликів глобалізації та інформаційного суспільства.
<b>Компетентності, формуванню яких сприяє дисципліна</b>	– Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу. – Здатність застосовувати сучасні методи стратегічного планування у вимірах професійно-кар'єрного розвитку. – Здатність діяти свідомо та демонструвати лідерську поведінку.

<b>Результати навчання</b>	Здобувач освіти буде здатний: <ul style="list-style-type: none"> <li>– визначати потребу у змінах та пропонувати концепцію організаційних, командних та/або особистих змін;</li> <li>– аналізувати та оцінювати опір змінам в організаціях (за методикою К.Левіна);</li> <li>– застосовувати копінг-стратегії в умовах конфлікту;</li> <li>– демонструвати здатність розв'язувати складні, непередбачувані, нестандартні ситуації/конфлікти в процесі впровадження змін та прийняття рішень.</li> </ul>
<b>Обсяг дисципліни</b>	Загальний обсяг дисципліни 6 кредитів ЄКТС (180 академічних годин), з них: лекцій – 20 год.; практичних занять – 46 год.; самостійна робота – 114 год.
<b>Форма підсумкового контролю</b>	Залік
<b>Терміни викладання дисципліни</b>	Відповідно до розкладу занять вибіркового компонент освітньої програми

## Програма дисципліни

<b>Тема 1.</b>	<b><i>Генеza управління професійною кар'єрою</i></b> Сутність феномену «професійна кар'єра». Концептуальні засади управління професійною кар'єрою. Специфіка управління професійною кар'єрою в соціономічній та ІТ-сфері. Сучасні тенденції кар'єрної спрямованості персоналу. Кар'єрне планування і проектування як детермінуючий фактор професійного розвитку персоналу та організації. Кар'єрна компетентнісна модель сучасного фахівця. Кар'єрна мотивація в умовах сучасних глобальних викликів.
<b>Тема 2.</b>	<b><i>Лідерство в контексті управління кар'єрою</i></b> Лідерство як управлінський феномен. Сутнісні ознаки лідерства та керівництва. Види лідерства: командне, трансформативне, емоційне, організаційне, етичне, експертне та ін. Сучасні концепції лідерства, а саме: концепція фізичних якостей, концепція інтелігентності, концепція рис, концепція харизматичного лідерства, концепція трансформаційного лідерства, концепція лідерства в управлінні командою, концепція авторитарної особистості, концепція ігрової мотивації, концепція інструментальної мотивації тощо. Специфіка лідерства в команді. Профіль компетенцій лідерства в команді.
<b>Тема 3.</b>	<b><i>Практикум з управління кар'єрою</i></b> Написання резюме. Співбесіда з роботодавцем. Переговорні техніки. Норми та вимоги корпоративної культури. Побудова матриці особистих та професійних компетентностей, Соціально-психологічний портрет конкурента в організації/установі. Копінг-стратегії поведінки в умовах конфлікту.

## Список рекомендованих джерел

- Кар'єра без драм і травм / А. Мзур, Н.Пасенко. К.: Віхола. 248 с.
- Шавкун І. Г., Дибчинська Я. С. Управління кар'єрою та репутацією : курс лекцій для здобувачів вищої освіти. Запоріжжя : ЗНУ, 2022. 122 с.
- Управління персоналом у публічній службі : навч. посібник для здобувачів другого (магістерський) рівня вищої освіти / Авт. кол.: Хаджирадева С.К., Рачинський А.П., Васильєва О.І., Ларіна Н.Б.; за заг. ред. С. К. Хаджирадевої. Миколаїв: Ємельянова Т.В., 2020, 212 с.

## Інформація про консультації

**Щопонеділка** протягом 2025/2026 н.р. з 11<sup>00</sup> до 14<sup>00</sup> год., ауд. 107/а

## Загальна схема оцінювання

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Шкала ЄКТС	Оцінка за національною шкалою		Нарахування балів	Бали нараховуються таким чином:  <i>Оцінювання знань здобувачів вищої освіти здійснюється за 100-бальною шкалою і становить: за поточну успішність (участь у практичних заняттях, виконання практичних завдань та контрольних робіт) – до 60 балів, за результати індивідуального завдання – до 40 балів. При оформленні документів за екзаменаційну сесію використовується таблиця відповідності оцінювання знань здобувачів вищої освіти за різними системами</i>
		для іспиту	для заліку		
90-100	A	Відмінно	зараховано		
82-89	B	Добре			
74-81	C				
64-73	D				
60-63	E	Задовільно	Не зараховано з можливістю повторного складання		
35-59	FX	Незадовільно з можливістю повторного складання			
0-34	F	Незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни	Не зараховано з обов'язковим повторним вивченням дисципліни		

## Політика опанування дисципліни

**Відвідування:** Здобувачі вищої освіти самостійно планують відвідування лекційних занять, що проводяться в межах дисципліни. Присутність на практичних заняттях та контрольних заходах (залік) є обов'язковою. Важливим є своєчасне виконання індивідуальних завдань в межах самостійної роботи, передбачених програмою дисципліни.

**Умови зарахування пропущених занять:** Відпрацювання академічної заборгованості з дисципліни можливо до початку екзаменаційної сесії (відповідно до розкладу консультацій викладача).

**Інші умови:** Навчально-методичні матеріали дисципліни розміщені на платформі Moodle.